

Viðmiðunarreglur fyrir Klúbbinn Geysi



Alþjóðlegar reglur ICCD samkvæmt hugmyndafræði
Fountain House.

Uppfærðar október 2008

Klúbburinn Geysir Skipholt 29, 105 Reykjavík

Sími: 551-5166

Fax: 551-5136

Netfang: kgeysir@kgeysir.is

Veffang: <http://www.kgeysir.is>

Félagsaðild

- 1 Fólk gengur í klúbbinn af fúsum og frjálsum vilja og félagsaðild er ekki háð neinum tímamörkum.
- 2 Klúbburinn ákvarðar inntöku nýrra félaga. Félagsaðild er opin öllum sem eiga að baki, eða eiga við geðsjúkdóm að stríða, nema ef öðrum félögum stafi hættu af umgengni við viðkomandi einstakling.
- 3 Félagar ráða hvernig þeir nýta sér starfsemi klúbbsins og með hvaða starfsfólki þeir vinna. Það er ekkert samkomulag, samningar, áætlanir eða reglur sem þvinga félagar til þátttöku.
- 4 Allir félagar hafa jafnan aðgang að allri starfsemi klúbbsins óháð sjúkdómsgreiningu eða getu.
- 5 Félögum er frjálst að taka þátt í allri skýrslugerð varðandi þátttöku þeirra í klúbbum. Allar slíkar skýrslur eiga að vera undirritaðar af félaga og starfsmanni.
- 6 Félagar eiga rétt á að koma aftur í klúbbinn eftir fjarveru, óháð því hve lengi þeir hafa verið frá, nema að öðrum félögum eða starfsemi klúbbsins gæti stafað hættu af.
- 7 Klúbburinn sér um að ná til þeirra félaga með virkum hætti, sem ekki mæta og eru að einangrast eða leggjast inn á sjúkrahús.

Tengsl starfólks og félaga

- 8 Allir fundir eru opnir bæði félögum og starfsfólki. Ekki eru haldnir formlegir aðskildir fundir starfsfólks eða félaga þar sem ákvarðanir varðandi starfsemina og málefni einstakra félaga eru rædd.
- 9 Fjöldi starfsfólks skal vera nægur til að virkja félagar, en þó ekki meiri en svo að þátttaka félaga sé nauðsynleg.

- 10 Starfsfólk klúbbsins gengur í hvaða starf sem er og skiptir með sér vinnu í einstökum deildum. Starfsfólk ber ábyrgð á atvinnu málum og húsnæðismálum félaga, jafnt sem félagsstarfi á kvöldin og um helgar. Einnig gildir hið sama um opinbera frídaga. Starfsfólki klúbbsins er óheimilt að sinna öðru starfi jafn hliða starfi sínu fyrir klúbbinn.
- 11 Starfsfólk og félagar klúbbsins bera sameiginlega ábyrgð á starfseminni en þó liggur ábyrgðin endanlega hjá framkvæmdastjóra. Ábyrgð hans felst fyrst og fremst í því að virkja starfsfólk og féлага til þátttöku á öllum sviðum starfseinnar.

Rými

- 12 Klúbburinn hefur sitt eigið auðkenni, nafn, póstfang og síma númer.
- 13 Starfsemi klúbbsins fer fram í eigin húsnæði. Húsnæðið er aðskilið hverskonar stofnunum fyrir geðsjúka. Starfsemin er með öllu ótengd annarri geðheilbrigðismeðferð. Húsnæðið skal henta vinnumiðuðum degi og vera aðlaðandi. Klúbbhúsið skal vera nægilega stórt og búa yfir ákveðinni virðingu, og reisn.
- 14 Allt rými hússins er aðgengilegt félögum og starfsfólki. Ekkert rými er eingöngu fyrir starfsfólk eða féлага.

Vinnumiðaður Dagur

- 15 Vinnumiðaður dagur felur í sér samvinnu starfsfólks og félaga í daglegum verkefnum. Klúbburinn einbeittir sér að styrk, hæfileikum og getu hvers félaga. Þess vegna má vinnumiðaður dagur innan klúbbsins hvorki fela í sér lyfjameðferð sjúkrahúsa og göngudeilda né sérfræðimeðferð.
- 16 Öll starfsemi innan klúbbsins er eingöngu í þágu klúbbsins til að stækka hann og efla. Engin vinna fyrir utanaðkomandi einstaklinga eða umboðsaðila, gegn gjaldi eður ei má eiga sér stað innan klúbbsins. Félögum eru hvorki greidd laun fyrir störf innan klúbbsins né notast við tilbúið verðlaunakerfi.

- 17 Klúbburinn er opinn minnst fimm daga í viku. Vinnumiðaður dagur skal jafngilda venjulegum vinnutíma.
- 18 Starfsemi klúbbsins er skipt í eina eða fleiri deildir. Hver deild skal hafa nóg af starfsmönnum, félögum og þýðingarmiklum verkefnum til að halda uppi vinnumiðuðum degi. Deildar fundir eru haldnir til að hlúa að tengslum og jafnframt því að skipuleggja verkefni dagsins.
- 19 Öll vinna klúbbsins er sniðin að því að hjálpa félögum til að endurheimta sjálfstraust, tilgang og sjálfsvirðingu. Klúbburinn er ekki ætlaður til sértækrar starfsþjálfunar.
- 20 Félagar hafa tækifæri til að taka þátt í allri starfsemi klúbbsins, þar á meðal stjórn, könnunum og aðlögun nýrra félaga, ásamt því að ná til óvirkra félaga. Einnig taka félagar þátt í ráðningum, þjálfun og mati á starfsmönnum. Félagar skulu líka koma að almannatengslum og málsvörn fyrir hönd klúbbsins og meta árangur klúbbstarfsins.

Atvinna

- 21 Klúbburinn gerir félögum sínum kleift að snúa aftur til launaðra starfa með ráðningu til reynslu RTR; atvinnu með stuðningi; eða sjálfstæðri ráðningu. Klúbburinn útvegar félagsmönnum hvorki launaða vinnu innan klúbbsins né við rekstur á vegum klúbbsins eða á vernduðum vinnustöðum.

Ráðning til reynslu

- 22 Klúbburinn veitir félögum tækifæri og aðstoð við atvinnuleit sem byggir á RTR. Þar gefst félögum möguleiki á störfum í viðskiptalífi og iðnaði. Það sem einkennir RTR er að klúbburinn tryggir staðgengil vegna forfalla félaga. Þar að auki gilda eftirfarandi reglur um RTR:
 - a) Áhugi fyrir vinnu er mikilvægasta atriðið þegar ákvörðun er tekin um ráðningu.
 - b) Atvinnutækifæri munu áfram bjóðast félögum óháð árangri í fyrri störfum.
 - c) Félagar vinna í fyrirtæki vinnuveitanda.

- d) Vinnuveitandi greiðir félögum laun skv. launataxta, ekki lægri en lágmarkslaun.
- e) RTR nær yfir flest svið atvinnulífsins.
- f) RTR eru hlutastörf og tímatakörkuð, að jafnaði 15 - 20 klst. á viku, í 6 - 9 mánuði.
- g) Val og þjálfun félaga í RTR störf er á ábyrgð klúbbsins en ekki vinnuveitanda.
- h) Félagar og starfsfólk klúbbsins halda skýrslur um RTR fyrir alla aðila sem félagar þiggja bætur hjá.
- i) RTR er í höndum starfsfólks og félaga klúbbsins en ekki atvinnumiðlunarráðgjafa.
- j) Það eru engin RTR störf innan klúbbsins. RTR störf á vegum stuðningsaðila verða að vera óháð klúbbum og fullnægja öllum ofangreindum skil yrðum.

Sjálfstæð ráðning og atvinna með stuðningi

- 23 Klúbburinn býður upp á atvinnu með stuðningi og sjálfstæða ráðningu, sem felst í því að aðstoða félaga klúbbsins til þess að sækja um atvinnu, viðhalda henni og bæta stöðu sína á vinnu-markaði. Atvinna með stuðningi felst meðal annars í því að klúbburinn viðheldur sambandi við vinnuveitanda og klúbbsfélag. Félagar og starfsfólk klúbbsins ákvarða í sameiningu tegund og umgjörð umrædds stuðnings.
- 24 Félagar sem vinna á almennum vinnumarkaði halda áfram að njóta sömu réttinda, tækifæra og stuðnings innan klúbbsins. Þar með talið lögbundnum réttindum og aðstoð í lögfræði-, fjár-, húsnæðis-, meðferðar- og öðrum persónulegum málum, auk þátttöku í kvöld og helgardagskrá klúbbsins.

Menntun

- 25 Klúbburinn aðstoðar félagar við að ná markmiðum sínum varðandi atvinnu og menntun með því að sækja fullorðinsfræðslu sem er í boði. Ef klúbburinn býður að auki upp á námskeið innanhúss skal nýta kennslu og leiðbeinindahæfileika félaga sem mest.

Virkni klúbbsins

- 26 Klúbburinn skal vera staðsettur þar sem samgöngur eru greiðar, s.s. tíðar ferðir almenningsvagna. Auðvelt skal vera að komast til og frá klúbbum, og í vinnu (RTR). Klúbburinn sér um eða skipuleggur aðra ferðamöguleika, ef almennar samgöngur eru takmarkaðar.
- 27 Samfélagsleg þjónusta og stuðningur til handa félögum er veittur af félögum og starfsfólki klúbbsins. Slíkur stuðningur er hluti af uppbyggingu einstakra deilda og varðar almenn réttindi, húsnæðis og lögfræðimál. Einnig er aðstoðað við að finna fullnægjandi læknis-, sálfræði- og lyfjameðferð, ásamt meðferð vegna hvers kyns fíknar. Lögð er áhersla á að hjálpa félögum við að tileinka sér heilbrigðan lífsstíl.
28. Klúbburinn skuldbindur sig til að tryggja öllum félögum val um öruggt og boðlegt húsnæði á viðráðanlegu verði. Einnig er aðstoðað við að tryggja félögum sjálfstæða búsetu. Klúbburinn á að hafa aðgang að húsnæði sem mætir þessum kröfum, ef ekki þróar hann sína eigin húsnæðisáætlun. Húsnæðisáætlun klúbbsins verður að uppfylla eftirfarandi grunnskilyrði:
- a) Starfsmenn og félagar hafa sameiginlega umsjón með áætluninni.
 - b) Félagar sem búa í húsnæðinu eru þar sjálfviljugir.
 - c) Félagar velja sér herbergisfélaga og staðsetningu húsnæðis.
 - d) Stefna og starfshættir eru þróuð í samræmi við aðra stefnu klúbbsins.
 - e) Stuðningurinn er breytanlegur í samræmi við þarfir félaga.
 - f) Félagar og starfsfólk aðstoðar félaga við að halda húsnæði sínu, sérstaklega á meðan á sjúkrahúsvist stendur.
29. Klúbburinn skal meta árangur starfseinnar hlutlægt og ber ábyrgð á því að það sé gert með reglubundnum hætti.

- 30 Framkvæmdarstjóri klúbbsins, starfsmenn, félagar og aðrir viðeigandi aðilar taka þátt í þriggja vikna þjálfun í hugmyndafræði klúbbhúsaheyfingarinnar í viðurkenndu þjálfunarhúsi.
- 31 Klúbburinn skal hafa umsjón með afþreyingu og félagslegri dagskrá á kvöldin og um helgar. Opinbera frídaga skal halda á þeim dögum sem þá ber upp á.

Fjármögnun stjórnun og framkvæmd

- 32 Klúbburinn hefur sjálfstæða stjórn. Ef starfsemi klúbbsins er tengd annarri stofnun eða samtökum skal vera sérstök aðskilin stjórn. Stjórnin skal vera skipuð einstaklingum sem geta veitt félögum og klúbbum stuðning varðandi fjárhag, lögfræði, stjórnsýslu, sem er í boði í samfélaginu, og verið málsvarar klúbbsins.
- 33 Klúbburinn gerir eigin fjárhagsáætlun og vinnur eftir henni. Stjórnin samþykkir fjárhagsáætlunina við upphaf hvers fjárlaga árs og fylgist reglulega með henni í formi milliuppgjörs.
- 34 Laun starfsmanna skulu vera samkeppnishæf við laun annarra starfsmanna í svipaðri stöðu á geðheilbrigðisviði.
- 35 Klúbburinn skal njóta stuðnings viðeigandi heilbrigðisyfirvalda og hafa öll nauðsynleg vottorð og leyfi til starfseminnar. Klúbburinn leitar eftir og viðheldur góðu samstarfi við einstaklinga og stofnanir sem getur leitt til þess að staða klúbbsins styrkist, og eflist í samfélaginu.
- 36 Klúbburinn heldur opna húsfundi og viðhefur starfshætti þar sem félagar og starfsfólk eru virkir þátttakendur og almennt teknar samhljóða ákvarðanir er varða framkvæmd, stefnumótun og markmið klúbbsins.

Alþjóðlegar viðmiðunarreglur Klúbbhúsahreyfingarinnar

Alþjóðlegu viðmiðunarreglurnar eru samþykktar samhljóða af Klúbbhúsahreyfingunni um allan heim og í þeim eru endurhæfingarmarkmið hennar skilgreind. Grundvallarmarkmið viðmiðunarreglnanna er að vera miðpunktur að árangursríku starfi hreyfingarinnar: Að hjálpa fólki sem á við geðræn veikindi að stríða til að þurfa ekki að dvelja á stofnunum á meðan það er að ná markmiðum sem varða félagslíf, fjárhag og atvinnu.

Viðmiðunarreglurnar þjóna einnig hlutverki „stjórnarskrár“ félaga og eru siðareglur starfsfólks og stjórnarmanna. Í viðmiðunarreglunum er þess krafist að klúbbhúsið sé staður virðingar og tækifæra.

Viðmiðunarreglurnar eru sá grunnur sem ICCD byggir úttektir sínar á þegar gæði klúbbhúsa eru metin.

Annað hvert ár endurskoðar alþjóða klúbbhúsasamfélagið viðmiðunarreglurnar og breytir þeim ef þess þarf. Endurskoðunin er samstillt af endurskoðunarnefnd ICCD, skipuð félögum og starfsfólki viðurkenndra klúbbhúsa um allan heim.